

株式会社 IC 技術コンサルタント
一般事業主行動計画

女性が活躍できる労働環境づくりを進め、全ての職員がその能力を十分に発揮できるよう次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 7月 1日～ 2026年 6月 30日までの5年間

2. 内容

目標1：女性社員の2名以上の増員を目指す（技術職、営業職）。

<取組内容>

- 2021年 8月～ 女性の応募を増やすため、広報（ホームページ、パンフレット等）の内容を見直し、女性が活躍する姿をイメージできるようにする。
- 2021年 8月～ 安心して働き続けられるよう、育児や介護休業等の規程を社員へ周知する。

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする。

<取組内容>

- 2021年 8月～ 年次有給休暇の取得計画（取得予定表）を策定、予定表を掲示することで取得の促進を促す。
- 2021年 8月～ 有給休暇取得状況を確認し、取得が進んでいない職員へは部署長より指導を行う。

以上